



E-mail: [asoceduciv@gmail.com](mailto:asoceduciv@gmail.com), CUI 32597676

Drumul Cooperativei nr. 18E, sector 5, Bucuresti,

RO76.RNCB.0086.1386.2259.0001-BANCA COMERCIALA ROMANA-SUC.BUCURESTI GRIVITA

Anexa 3 la Actul adițional nr. 1 din 05/12/2018

Contractul de finanțare POCU/90/6.13/6.14-108850, Codul SMIS: 108850

Titlul proiectului: „ Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!”

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

**Axa prioritară 6:** Educație și competențe

**Obiectivul tematic 10:** Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții

**Prioritatea de investiții 10.iv:** Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

**Obiectivul specific 6.13:** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

**Titlul proiectului:** Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!

**Cod proiect :**108850

## Metodologia

**privind informarea, evaluarea, selecția grupului țintă**

în cadrul proiectului

**Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!**

## **CUPRINS**

### **Capitolul 1. Cadrul general**

- 1.1 Obiectivul general**
- 1.2 Obiectivele specifice**

### **Capitolul 2. Grupul țintă**

- 2.1 Grupul țintă eligibil**
- 2.2 Beneficiile pentru grupul țintă**

### **Capitolul 3. Informarea privind identificarea și selecția grupului țintă**

### **Capitolul 4. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă**

- 4.1 Lansarea selecției**
- 4.2 Selecția grupului țintă**
- 4.3 Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție**
- 4.4 Documente participantului**
- 4.5 Transmiterea dosarelor grupului țintă**
- 4.6 Validarea selecției grupului țintă pentru participarea la activitățile proiectului**

### **Capitolul 5. Gestiunea internă a documentelor**

### **Capitolul 6. Participarea grupului țintă la activitățile proiectului**

#### **Anexe :**

- Anexa 1: Formular de înregistrare a grupului țintă
- Anexa 2: Declarație de evitare a dublei finanțări
- Anexa 3: Acord privind utilizarea Datelor Personale
- Anexa 4: Angajament de respectare a cerințelor proiectului
- Anexa 5 : Registru de înregistrare a dosarelor de candidatură
- Anexa 6 : Proces verbal de verificare a dosarelor de candidatură
- Anexa 7 : Proces verbal de selecție a dosarelor de candidatură

## CAPITOLUL 1: Cadrul general

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă în cadrul proiectului „Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!”, Proiect finanțat din Programul Operațional Capital Uman, 2014 -2020, Axa 6 Educație și competențe, Obiectivul specific 6.13 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non- universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI.

Proiectul se derulează pe o perioadă de 18 luni, implementat de către Solicitantul Asociația pentru Educație și Civism, în parteneriat cu partenerul (Partener 1) SC Safe&Consulting Office SRL.

### 1.1 Obiectivul general al proiectului

**Obiectivul General** al proiectului îl constituie *insertia pe piața muncii unui număr de 110 absolvenți de învățământ terțiar universitar și non universitar, prin dobândirea competențelor necesare integrării și menținerii pe o piață a muncii modernă, flexibilă și dinamică.*

Scopul proiectului este de a contribui la realizarea obiectivului general prin creșterea ratei de ocupare a tinerilor absolvenți, prin adaptarea acestora la cerințelor de pe piața muncii.

### 1.2 Obiectivele specifice

Proiectul urmărește îndeplinirea următoarelor obiectivele specifice:

**Obiectiv Specific 1:** *“Sprrijinirea a 250 de persoane (cursanți, studenți) pentru tranziția de la școală la viața activă (4S129), domiciliate/rezidente în regiunile mai puțin dezvoltate ale României”.*

**Obiectiv Specific 2:** *“Creșterea numărului de cursanți / studenți cu 180 persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (4S115) în regiunile mai puțin dezvoltate ale României, în scopul găsirii de noi locuri de muncă (110 locuri noi de muncă – 4S116) și a continuării studiilor / cursurilor de formare (23 persoane – 4S117).”*

**Obiectiv Specific 3:** *“Asigurarea continuității rezultatelor obținute în cadrul proiectului, transferul și valorificarea bunelor practici la nivel regional prin elaborarea unui Raport de impact a stagiilor de pregătire practică și a unui Ghid de Bune practici, crearea unui Sistem de Informare Coordonată, în Regiunile mai puțin dezvoltate ale României”.*

## CAPITOLUL 2. Grupul țintă

### 2.1 Grupul țintă eligibil

Grupul țintă ce va participa la activitățile proiectului „Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!” va fi format din 250 de studenți (ISCED 5 – 7), din care minim 10 Studenți aparținând minorității romă / mediul rural / studenți netradiționali / cu cerințe educaționale speciale.

Unde, Nivelul ISCED 5 înseamnă “Invățământul superior de scurtă durată”, Nivelul ISCED 6 – “Studii de licență sau echivalente”, Nivelul ISCED 7 – “Master sau nivel echivalent”.

Prezentul proiect urmărește facilitarea accesului la servicii specializate de consiliere și orientare profesională pentru 250 de persoane (cursanți, studenți) domiciliate/rezidente în regiunile mai puțin dezvoltate ale României în vederea integrării pe piața muncii și dezvoltarea de competențe practice în rândul a 180 de studenți în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă.

Un element important al acestui proiect este acela că 110 de cursanți/ studenți își vor găsi un loc de muncă contribuind astfel la ridicarea nivelului ocupării în rândul cursanților/ studenților. De asemenea, 23 de cursanți/ studenți își vor continua studiile, menținându-se în cadrul unei forme de învățământ.

### 2.2 Beneficiile pentru grupul țintă

➤ **Participarea la un stagiul de practică** -durata stagiului va fi în conformitate cu planul de învățământ la institutiei de învățământ pe care o urmează participantul - în domeniul serviciilor financiare: contabilitate, consultanță fiscală, salarizare și resurse umane sau în domeniul managementul firmei, management de proiect și management de proces sau în domeniul arhitectura sau orice domeniu relevant pentru specializarea fiecăruia în departamente relevante pentru specializarea fiecăruia, în cadrul unor companii care activează cu succes pe piața de profil; de asemenea vor fi concepute programe de practica adaptate nevoilor participantilor în funcție de planul de învățământ al institutiei de învățământ superior de proveniența a participantilor și vor fi

gasiti colaboratori de practica care sa permita efectuarea stagiilor de practica cu indeplinirea cerintelor academice ale acestora;

➤ **Facilitarea accesului grupului țintă pe piață muncii, ÎNCĂ DIN CICLUL DE FORMARE PROFESIONALĂ INIȚIALĂ** pentru a putea fi corect informați cu privire la competențele necesare după finalizarea studiilor pentru a deveni mai competitivi pe piață muncii;

➤ **Participarea la sesiuni de evaluare, orientare și consiliere profesională** cu dobândirea unor profile personalizate, determinarea orientării vocaționale, asistentă în carieră individuală și de grup pentru a identifica pentru fiecare student parcursul profesional optim – raportat la aptitudini și cunoștințe teoretice;

➤ **Dobândirea de cunoștințe concrete** de către studenții practicanți despre mediul intern al unei organizații, cerințele interne de pregătire profesională, productivitate, nivel de implicare, dar și despre mediul extern prin înțelegerea relației acestor organizații cu factorii economici și domeniul în care ele activează și modalitatea de a răspunde cerințelor clienților;

➤ **Studenții vor dobândi noi aptitudini, cunoștințe practice și competențe specifice** care vor determina creșterea șanselor lor de ocupare pe piață muncii după finalizarea studiilor.

### **CAPITOLUL 3: Informarea privind identificarea și selecția grupului țintă**

Informarea privind identificarea și selecția grupului țintă se va realiza prin Activitatea 2 – “Promovarea programului de învățare la locul de muncă, informarea potențialilor participanți și selecția grupului țintă” ce va participa la programele de învățare la locul de muncă.

Se vor organiza 10 evenimente de promovare a programului de învățare la locul de muncă – câte 1 eveniment în fiecare centru universitar mare în Regiunile de Dezvoltare Vest, Nord – Vest, Nord-Est și Sud-Vest Oltenia, București în vederea înscrierii și participării ulterioare la sesiunile de consiliere și orientare profesională și la programele de învățare la locul de muncă, organizate în cadrul proiectului.

Participanții la cele 10 evenimente vor primi o copie a metodologiei integrală de selecție a grupului țintă și materiale informative.

De asemenea, informarea persoanelor interesate va fi realizată pe toată durata proiectului în mediul online, prin intermediul următoarelor canale: site-ul proiectului și pe cel al solicitantului, [www.asoceduciv.ro](http://www.asoceduciv.ro) ; canalele social media.

### **CAPITOLUL 4: Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă**

#### **4.1 Lansarea selecției**

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție-potențiali candidați la programele de învățare la locul de muncă se face prin:

- **Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul proiectului și pe cel al solicitantului, [www.asoceduciv.ro](http://www.asoceduciv.ro).**
- **Evenimentele și / sau materiale informative** privind beneficiile obținute de grupul țintă în cadrul proiectului.

#### **4.2 Selecția grupului țintă**

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiul egalității de șanse și nondiscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție se va face de către Responsabilii Grup Țintă ( unul din partea S, unul din partea P1). Cordonatorii activităților (unul din partea S, unul din partea P1) și Managerul de Proiect, având la bază aplicarea metodologiei de selecție.

**Lista cu persoanele care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă va fi postată și pe site-ul proiectului și pe cel al solicitantului, [www.asoceduciv.ro](http://www.asoceduciv.ro).**

#### **4.3 Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:**

- ✓ **Să se ragaseasca în categoria de studenți (ISCED 5 – 7);**
- ✓ **Este cetățean UE cu domiciliu sau reședința legală în România, în regiunile mai puțin dezvoltate ale României.**
- ✓ **Să nu beneficieze de finanțare prin alte proiecte finanțate din POCU 2014-2020, Axa 6 Educație și competente, Obiectivul specific 6.13 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-**

universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

- ✓ **Să nu facă parte din grupul țintă al altor proiecte finanțate din POCU 2014-2020, Axă 6 Educație și competente, Obiectivul specific 6.13** Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.
- ✓ **Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate;**
- ✓ **Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat.**

#### 4.4 Documente participantului necesare înscrierii în grupul țintă:

1. **Formular de înregistrare a grupului țintă (în original) - Anexa 1;**
2. **C.I valabil (în copie);**
3. **Declarație de evitare a dublei finanțări (în original) - Anexa 2;**
4. **Acord privind utilizarea Datelor Personale (în original) - Anexa 3;**
5. **Angajament de respectare a cerințelor proiectului (în original) - Anexa 4;**
6. **Adeverință eliberată de Secretariatul Facultății prin care se atestă calitatea de student(ă) înmatriculat(ă) la o instituție de învățământ superior / Carnet de student valabil (în copie);**

*Toate documentele depuse se semnează în original pe fiecare pagină, în colțul din dreapta jos, iar pe documentele depuse în copie se va menționa "conform cu originalul" lângă semnătură.*

Dosarul de înscriere, astfel întocmit, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Documentele care compun dosarele de selecție trebuie să fie realizate pe o față – nu se vor transmite documente redactate față-verso.
- Documentele care compun dosarele de selecție NU trebuie să fie capsate.
- Documentele care compun dosarele de selecție trebuie să fie perforate pentru a fi îndosariate.
- Documentele care compun dosarele de selecție NU trebuie să fie introduse în folii transparente.

#### 4.5 Transmiterea dosarelor grupului țintă

Persoanele interesate vor putea să își depună/transmită dosarele de candidatură la punctul de lucru al Solicitantului – **Asociația pentru Educație și Civism, București, str. Drumul Cooperativei nr.18E** sau la sediul Partenerului **Safe&Consulting Office SRL, str. Domnita Ruxandra, nr. 1, sector 2, București, România**. Dosarele de candidatură se pot transmite și online.

Dosarele de candidatură vor fi preluate și înscrise de către Responsabili grup țintă și vor fi înregistrate în Registru pe modelul celui prezentat în Anexa 5.

Documentele necesare pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului, vor fi transmise de către Responsabilii Grup țintă către Coordonatorii activităților însoțite de centralizatorul dosarelor de înscriere.

În cazul dosarelor depuse din care lipsesc unul sau mai multe documente, acestea vor fi înregistrate cu număr de ordine cu mențiunea **dosar incomplet** și cu termen de completare de **3 zile lucrătoare** de la data înregistrării dosarului. După expirarea acestui termen dosarul incomplet va fi considerat invalid. Persoana al cărui dosar este considerat invalid după expirarea celor 3 zile poate fi reinscrisă cu un dosar complet primind un alt număr de înregistrare în limită locurilor rămase disponibile.

#### 4.6 Validarea selecției grupului țintă pentru participarea la activitățile proiectului

Pentru validarea selecției celor 250 de persoane, Responsabilii Grup țintă vor analiza dosarele respectând toate condițiile de înscriere prevăzute în metodologia de înscriere, aceștia vor întocmi un Proces verbal de verificare a dosarelor (Anexa 6).

În cadrul metodologiei și a procedurii, au fost introduse criteriile de departajare a persoanelor înscrise pentru situațiile în care solicitările de înscriere vor fi mai mari decât numărul limită alocat.

Se vor aplica următoarele criterii de departajare:

- Ordinea înregistrării dosarului de înscriere în Registru de intrări dosare, participanții vor fi înscrși în limita locurilor disponibile (250 de locuri);

- Participanții vor fi înscriși în limită locurilor disponibile pe fiecare categorie de mai sus (minim 10 Studenți aparținând minorității romă/mediul rural/studenți netradiționali/cu cerințe educaționale speciale) ;
- Respectarea criteriului de gen ( 50% femei, 50% bărbați);
- Respectarea criteriului nondiscriminare.

Membrii echipei de implementare responsabili cu validarea selecției grupului țintă vor întocmi lista cu persoanele eligibile înscrise în grupul țintă și lista cu persoanele neeligibile. Aceste liste vor fi cuprinse în Procesul verbal de selecție a dosarelor de candidatură (Anexa 7).

Lista persoanelor înscrise în grupul țintă va fi postată pe site-ul proiectului și pe cel al solicitantului, [www.asoceduciv.ro](http://www.asoceduciv.ro) , pentru o bună informare și transparentă  
De asemenea, persoanele vor fi informate și telefonic/mail, cu privire la admiterea sau respingerea candidaturi.

## **CAPITOLUL 5: Gestiunea internă a documentelor**

Membrii din echipa de proiect vor respecta reguli de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliorafurilor care conțin documentele de selecție ale grupului țintă.

În întocmirea dosarelor de candidatură pentru grupurile țintă ale proiectului "**Stagii de practică azi, valoare și performanță mâine!**" se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliorafuri și etichetării bibliorafurilor în scopul accesării facile a conținutului lor.

- Dosarele de candidatură pentru selecție. Dosarul de candidatură pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele prevăzute în prezenta metodologie în ordinea dată;
- Dosarele de candidatură se alcătuiesc într-un exemplar original. Solicitantul / Parteri au obligația realizării unei baze de date cu dosarele de candidatură (scanarea și arhivarea documentelor);
- Conținuturile dosarelor de candidatură se vor grupa într-un biblioraft, fără corpul fizic al dosarului propriu-zis (coperta sau mapa de plastic a dosarului). Succesiunea documentelor componente ale dosarelor de candidatură va respecta ordinea din procesul verbal de selecție și va fi înscrisă în opisul bibliorafului;
- Fiecare biblioraft va avea un opis al documentelor conținute care va fi poziționat ca prima pagină din biblioraft.

## **CAPITOLUL 6. Participarea grupului țintă la activitățile proiectului**

În urma realizării selecției, Experții de consiliere vor forma grupele pentru sesiunile de consiliere și orientare profesională.

Activitatea 3 – Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru studenți, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii, se va desfășura în perioadă luna 2-luna 17 a proiectului.

În cadrul acestei activități, **se vor organiza un număr de minim 20 de sesiuni de orientare și consiliere profesională pentru cele 250 de persoane**, dar și o evaluare de cunoștințe care îi va ajuta pe experți din echipa de management și / sau implementare să selecteze 180 de persoane pentru Activitatea 4 – Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă.

În urmă participării la activitatea de mai sus, noile competențe dobândite vor putea fi fructificate la un nou loc de muncă, asigurându-se astfel transferabilitatea rezultatelor la nivel național.

**Membrii grupului țintă selectați** (atât pentru sesiunile de consiliere și orientare profesională, cât și pentru programele de învățare la locul de muncă) **vor fi informați în scris, prin mail, telefonic sau prin postare pe website-ul solicitantului [www.asoceduciv.ro](http://www.asoceduciv.ro)**, despre calendarul și locația de desfășurare a sesiunilor de consiliere și orientare profesională / programelor de învățare la locul de muncă.